

# 平成23年度 事業計画

## 1 人材育成事業

会員の要望に応える研修を開催するため、研修ニーズ調査（KIP情報サービス産業調査・ヒアリング）及び開催実績に基づき、テーマやカリキュラムを決定し、研修を企画・実施する。

### (1) KIPスクール

- ・新入社員～中堅社員のスキルアップを目的とした人材育成研修
  - ・KIPとヒューマンメディア財団が協力してKIPスクールを開催
  - ・平成22年度は、C#, Javaの言語研修を実施予定
- 【C#. NET、Java研修】**
- ・C#. NET：2講座（入門コース、基礎コース）、  
Java：2講座（入門コース、基礎コース）実施予定
  - ・C#、Javaともに、受講生の業務経験や受講目的によって、「入門コース」「基礎コース」から選択が可能
  - ・時 期：入門コース（C#. NET、Java）6月  
基礎コース（C#. NET、Java）7月

### (2) 高度人材育成研修（IT大学校）

- ・KIP会員を主対象としたヒューマンメディア財団の「IT大学校」を活用
  - ・ビジネスに直結する実務能力の向上を目的に、北九州地域の情報サービス企業の中核を担う中堅社員を対象として、プロジェクトマネジメント、ヒューマンスキル、技術スキルの向上を図る研修・講座を開催する。
  - ・中堅社員から管理者層（KTSSレベル3～4）を主な対象として、実務能力の向上を目指す。
  - ・平成23年度は、プログラミング言語研修、プロジェクトマネジメント研修、ヒューマンスキル研修、及び、ITコンサルタント養成研修を実施予定。
- 【プログラミング言語研修】**
- ・C#. NET：応用コース、Java応用コース実施予定
  - ・時 期：C#. NET、Java 8月
- 【プロジェクトマネジメント研修】**
- ・プロジェクトマネジメントの標準フレームワークであるPMBOKをベースに、その重要性や手順等を理解する。
  - ・具体的なケース（実例）を取り上げ、理解しやすい講座内容とする。
- ◆プロジェクトマネジメント基礎実践
  - ・時 期：7月
  - ◆リスク管理
  - ・時 期：12月

### 【ヒューマンスキル研修】

- ・プロジェクトマネージャーが身につけるべきスキルの修得を目的とした研修を開催。
- ・プロジェクト内のコミュニケーションの円滑化、チームの可能性を最大限に引出すための技術を学習する。
- ・具体的なケース（実例）を取り上げ、理解しやすい講座内容とする。
  - ◆ネゴシエーション
  - ◆プロジェクトチームマネジメント
- ・時 期：10月

### 【ITコンサルタント養成研修】

- ・お客様の期待を上回る価値を付加する提案できるよう人材養成を目的とした研修を開催する。
- ・顧客の戦略遂行のニーズに関わる課題を発見できる能力を習得する。
- ・顧客の課題を顧客と密接に協力して、解決する能力を習得する。
  - ◆ソリューション提案
- ・時 期：9月
  - ◆カウンセリング型提案
- ・時 期：11月

## (3) 組込系エントリレベル技術者養成研修

- ・市内情報サービス企業が組込みソフトウェア分野に新規参入するための支援として、組込系技術者養成研修を開催する。
- ・組込み業界への新規参入支援を目的として、ヒューマンメディア財団の予算により、組込み系人材育成研修を行う。
- ・平成21年度、平成22年度に引き続き、1カ月間の座学研修に加え、実践的技術の習得を目的とした先進企業での実務研修を実施する。この実務研修では、組込み系ソフトウェア設計からテストまでの一連の実務を通じて、開発プロセス、開発環境、ツール等を学ぶこととする。加えて、ビジネスマッチングを目的として、受講生が研修の成果を発表するプレゼンテーション及び交流会を実施する。

## 2 交流事業

平成23年度は、相互の交流情報交換の場として、KIPサロンを総会時・忘年会の年2回開催する。

また、会員相互の交流促進・情報交換を目的として、中堅社員層、経営者・管理者層を対象とした各種交流会を開催する。

### (1) KIPサロン（講演会・交流会）

- ・総会時（5月）と忘年会時（11月）に実施する。（年2回）
- ・会員のほか非会員企業にも案内し、業界内での交流を目的として、新規会員の入会を狙う。

## (2) 経営者交流会

- ・ゴルフ：ゴルフ会を年1回開催する。(終了後交流会を開催)  
(ゴルフ会は、会費制とする。)
- ・勉強会：経営課題を題材にした勉強会を年1回開催する。(終了後交流会を開催)  
平成22年度と同様に、テーマの決定後、参加者から意見を頂き、それをもとにフリーディスカッションを行う。  
経営者層のみならず、担当部課長等も参加できるテーマとする。

## (3) 中堅社員交流会

- ・日常、他社の社員と接触する機会の少ない中堅社員を対象として、交流会を開催する。
- ・施設見学会・セミナー等を行う昼の部と交流を促進する夜の部の二部構成とするが、具体的な行事内容はワーキンググループで検討を行う。
- また、参加者の交流を促進する仕掛けについてもワーキンググループで検討を行う。

## 3 広報事業

### (1) ホームページ

- ・KIP年間行事予定、IT大学校、KIPスクールの募集案内、KIPサロン等の交流事業についての案内を掲載する。
- ・その他、求人情報、行事開催報告を掲載する。

### (2) パンフレット

- ・パンフレットを更新する。

### (3) 情報提供

- ・KIP情報サービス産業調査でも評価の高かった情報提供については、引き続き、メーリングリストを活用し会員にとって有用な情報を積極的にお知らせするとともに、さらなる情報収集に努める。

## ○ 総会

日程	平成23年 5月27日(金) 於：ヒューマンメディア財団
議案	・役員を選任について ・平成22年度事業報告及び収支決算について ・平成23年度事業計画及び収支予算について

## ○ 理事会・WG会議

### (1) 理事会

- ・年3回程度開催する。

## (2) ワーキンググループ (WG) 会議

- ・必要に応じて、年数回開催する。
- ・各事業の企画・立案を行うとともに運営や参加促進を行う。